

介護職員等処遇改善加算への取り組み

○介護職員等処遇改善加算取得状況

社会福祉法人筑竜会での介護職員等処遇改善加算の取得状況は、以下の通りです。

(令和6年6月1日現在)

特別養護老人ホームはなみずき	介護職員等処遇改善加算Ⅰ
ショートステイはなみずき	介護職員等処遇改善加算Ⅰ
地域密着型デイサービスセンター はなみずき	介護職員等処遇改善加算Ⅱ
地域密着型特別養護老人ホーム はなみずきサテライト	介護職員等処遇改善加算Ⅰ
特別養護老人ホームときわぎ	介護職員等処遇改善加算Ⅰ
ショートステイときわぎ	介護職員等処遇改善加算Ⅰ

○介護職員等処遇改善加算における具体的な取組内容

社会福祉法人筑竜会では介護職員等処遇改善加算について以下の通り職場環境整備を行っております。

・入職促進に向けた取組

他業種からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施

・資質の向上やキャリアアップに向けた支援

上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保

・両立支援・多様な働き方の推進

職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備

・腰痛を含む心身の健康管理

介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施

事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

- 生産性向上のための業務改善の取組

- タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減

- 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減

- やりがい・働きがいの醸成

- ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善

- 利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供